



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 02534C7F00B9B29BA04D90DC9DA7EE22F6
Владелец АНО ДПО "НОВОКУЗНЕЦКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ОТИБ"
Действителен с 08.04.2025 по 08.07.2026

УТВЕРЖДЕНО:

Директор
АНО ДПО «Новокузнецкий
региональный центр ОТиПБ»
С.В. Куртукова



Приказ от 04.04.2025 № 04/04/01

**ОТЧЕТ о результатах самообследования
Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
«Новокузнецкий региональный центр охраны труда и
промышленной безопасности» за 2024 г.**

Новокузнецк, 2025



Оглавление

1. Общие положения	3
2. Аналитическая часть	5
2.1. Организационно-правовое обеспечение деятельности Центра	5
2.2. Организация образовательного процесса	5
2.3. Оценка кадрового обеспечения	9
2.4. Оценка материально-технической базы	10
2.5. Финансово-хозяйственная деятельность	13
3. Общие выводы	14
4. Задачи, направления, требующие дальнейшего развития и совершенствования:	14



1. Общие положения

Самообследование АНО ДПО «Новокузнецкий региональный центр ОТиПБ» (далее Центр) проведено в соответствии: с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29.12. 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп.), Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (с изм. и доп.), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013г. № 462 (в редакции Приказа Минобрнауки РФ от 14.12.2017г. № 1218) «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации»), приказом Министерства образования и науки РФ от 10.12 2013г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию (в ред. Приказа Минобрнауки России от 15.02.2017 № 136), Положением о порядке проведения самообследования АНО ДПО «Новокузнецкий региональный центр ОТиПБ».

Цель самообследования- обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Центра, получение объективной информации о состоянии образовательного процесса по основным и дополнительным образовательным программам, о состоянии материально–технической базы, повышении профессионального уровня сотрудников и преподавателей, состоянии финансово-хозяйственной деятельности Центра, выявление существующих проблем и определение пути их решения;

Отчетным периодом самообследования является 2024 календарный год.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Центром, содержание и качество подготовки обучающихся, организации учебного процесса; качества кадрового, учебно-методического, библиотечно -информационного обеспечения; материально-технической базы.

Для самообследования были использованы нормативно-распорядительные документы Центра, программы, учебно-методическое и информационное обеспечение, материалы по кадровому и материально- техническому обеспечению образовательного процесса, локальные акты по организации учебной работе, результаты анкетирования обучающихся.

Самообследование о результатах деятельности Центра проводилось на основании приказа директора Центра от 09.01.2025г. № 01/09/06 комиссией в составе:

Председатель - директор Центра Куртукова С.В.

Члены комиссии: заместитель директора по информационным и дистанционным технологиям: Автушеноко В.В., заместитель директора Захарова К.В., главный бухгалтер Курчева Е.И.

По окончании процедуры самообследования отчет утверждается директором АНО ДПО «Новокузнецкий региональный центр ОТиПБ» и размещается на сайте: <http://nrcotipb.ru/ru/>



Карточка АНО ДПО «Новокузнецкий региональный центр ОТиПБ»:

Полное наименование юридического лица (в соответствии с учредительными документами), сокращенное наименование	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Новокузнецкий региональный центр охраны труда и промышленной безопасности» (АНО ДПО «Новокузнецкий региональный центр ОТиПБ»)
Юридический адрес, юридический адрес (в соответствии с учредительными документами)	Россия, 654005, Кемеровская область-Кузбасс, г. Новокузнецк, ул. Пирогова (Центральный район), зд. 9, офис № 220 сайт: http://nrcotipb.ru/ru/
Лицензия на осуществление образовательной деятельности, выданная Государственной службой по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области. (срок действия—бессрочно).	серия 42ЛО1 №0004299, рег. №17211 от 05.09.2018г.
Уведомление Минздравсоцразвития РФ о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда	от 11.10.2010г. № 311.
Структура системы образования, зафиксирована в приложении к лицензии:	Профессиональное обучение. Дополнительное образование. Подвиды: дополнительное профессиональное образование, дополнительное образование детей и взрослых
Телефон, код.	Тел./факс: 8 (3843) 46-90-10, сот.8-905-909-95-71
ИНН	4218025307
КПП	421701001
Код ОКВЭД	85.30; 85.41; 85.42; 85.42.9
Код ОКПО	72275518
Основной государственный регистрационный номер (ОГРН) и данные документа о государственной регистрации	1044218001123. Свидетельство о государственной регистрации юридического лица: серия 42, № 00385607 от 01.03.2004г.
Руководитель e-mail:	Директор Куртукова Светлана Владимировна lanakurt@mail.ru



2. Аналитическая часть

2.1. Организационно-правовое обеспечение деятельности Центра

Центр является автономной некоммерческой организацией, самостоятельно осуществляет образовательную, административную, финансово-экономическую деятельность, разрабатывает и принимает локальные нормативные акты в соответствии с законодательством об образовании, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим Уставом Центра.

Органами управления Центра являются: Правление Центра и Директор Центра. Правление Центра обеспечивает соблюдение Центром целей, в интересах которых он создан. Текущее руководство Центром осуществляет Директор. В Центре созданы коллегиальные органы управления: Педагогический совет и Общее собрание работников. В целом, организация управления Центром соответствует Федеральному закону об образовании от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставу Центра.

Для организационно-правового обеспечения образовательной деятельности, Центр располагает нормативно-правовой и организационно-распорядительной документацией (локальные акты, приказы, распоряжения), соответствующей лицензионным требованиям и законодательным нормативам актам.

Центр проводит обучение по программам профессионального обучения и дополнительного профобразования. К освоению образовательных программ, допускаются лица, заключившие договор между Центром и физическим лицом, или Центром и юридическим лицом, направляющим слушателей на обучение и обязующимся оплатить за их обучение.

2.2. Организация образовательного процесса

Центр самостоятельно формирует контингент обучающихся (слушателей), осуществляет образовательный процесс в соответствии с Уставом и лицензией. Локальные акты определяют содержание и организацию образовательного процесса по образовательным программам в соответствии с лицензией на образовательную деятельность:

1. Обучение по программам профессионального обучения
2. Обучение по программам дополнительного образования:

- обучение по программам дополнительного профессионального образования (переподготовка, повышение квалификации);
- образование по дополнительным общеразвивающим программам.

Формы обучения: очная, очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий, дистанционная.

Учебный процесс осуществляется в течение всего календарного года. Обучение ведется на русском языке.



Организация учебного процесса регламентируется, учебным и учебно-тематическим планом, расписанием занятий для каждой образовательной программы, соответствующей формы обучения, утвержденных директором Центра.

Профессиональное обучение осуществляется посредством реализации программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации по рабочим профессиям. К освоению программ профессионального обучения допускаются лица не моложе 18 лет, имеющие среднее общее и (или) среднее профессиональное образование.

Содержание и продолжительность профессионального обучения по конкретной программе определяется профессиональным стандартом (при наличии) и установленными ЕТКС квалификационными требованиями.

Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. К проведению квалификационного экзамена могут привлекаться представители работодателей. При успешном завершении обучения, обучающемуся выдается свидетельство установленного образца.

К освоению дополнительных профессиональных программ, допускаются лица, имеющие или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Содержание дополнительных профессиональных программ должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

По завершении освоения программы дополнительного профессионального образования, обучающийся получает документы установленного образца (диплом или удостоверение о повышении квалификации).

К освоению дополнительных общеобразовательных программ для взрослых допускаются любые лица без предъявления требований к уровню образования, если иное не обусловлено спецификой реализуемой образовательной программой. Содержание программ и сроки обучения по ним определяются Центром в соответствии с федеральными государственными требованиями. По завершении обучения, обучающийся получает документы установленного образца (удостоверение или сертификат).

Обучаемым, не прошедшим аттестацию (проверку знаний) в установленные сроки, приказом директора Центра по согласованию с руководителями, направившими на обучение своих работников, устанавливаются индивидуальные сроки сдачи экзаменов.



Образовательный процесс контролируют ведущие специалисты Центра, организуют работу аттестационной (экзаменационной) комиссии, оформляют учётно-отчетную документацию по заявленной программе.

Во исполнение требований Правительства от 26.08.2013 № 729 «О федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» вносятся сведения в ФИС ФРДО о документах о квалификации, выданных обучающимся (слушателям) в 2024г.

Система оценки качества образования определяется локальными актами, направленными на совершенствование учебной и методической работы, морально-психологическим климатом в коллективе обучающихся и преподавателей, состоянием внутреннего порядка, трудовой и учебной дисциплины, состоянием профессионального уровня руководящего и преподавательского состава, их переподготовки и повышения квалификации, совершенствование учебно-материальной базы. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса характеризуется наличием учебных планов, рабочих программ и электронных учебно-методических комплексов по программам дополнительного профессионального образования, а также по программам профессионального обучения.

№ п/п	Показатели за 2024 год	Единица измерения (чел.)
1.	Общая численность обучающихся за год, в том числе:	1159
	Профессиональное обучение	667
	Дополнительное профессиональное образование, в том числе	1097
	-по программам повышения квалификации	985
	-по программам профессиональной подготовки	112
	По дополнительным общеразвивающим программам, в том числе:	9395
	— Обучение по промышленной безопасности	494
	— Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	888
	— Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и ОНР (46Б)	1960
	— Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты	1565
	— Оказание первой помощи пострадавшим на	2140



	производстве	
	— Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (46В)	1180
	— Обучение по другим общеразвивающим программам	1168
	Количество/доля/ обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	0
2.	Сроки реализации образовательных программ:	
	Основные программы профессионального обучения	Не более 3 месяцев (500 часов)
	Программы профессиональной переподготовки	256 час
	Повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам	16- 72 часа
	Дополнительные общеразвивающие программы	Не менее 8 часов

Для организации обучения в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны» были приобретены:

- Системы обеспечения безопасности (карабины, рапид, страховочная привязь) для отработки практических навыков при работе на высоте.
- Кронштейн для телевизора на потолок поворотный/держатель с креплением потолочный.
- Электронная система «Охрана труда» на 12 месяцев.
- Подписка на журнал «Охрана труда в вопросах и ответах».

Актуализирован учебно-методический комплекс по программе: «Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (46В) и разработаны презентации по темам:

- Безопасные методы и приемы выполнения огневых работ
- Вредные и опасные производственные факторы
- Работы повышенной опасности
- Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте
- Безопасные методы и приемы выполнения газоопасных работ
- Безопасные методы и приемы выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах
- Погрузочно-разгрузочные работы
- Покрасочные работы



- Безопасные методы и приемы выполнения ремонтных работ
- Средства защиты

Актуализирован учебно-методический комплекс по программе: «Обучение специалистов, ответственных лиц за безопасную эксплуатацию и ремонт зданий и сооружений, разработаны презентации, актуализированы экзаменационные вопросы.

2.3. Оценка кадрового обеспечения

Штат работников Центра комплектуется путем заключения срочных и бессрочных трудовых договоров, договоров по совместительству. Работают преподаватели как штатные, так и внутренние совместители. Кадровое делопроизводство осуществляется в установленном порядке и в соответствии с законодательством РФ.

Наименование должности по штатному расписанию	Количество (чел)
Директор	1
Главный бухгалтер	1
Заместитель директора	1
Заместитель директора по информационным и дистанционным технологиям	1
Главный специалист	2
Преподаватель	4
Уборщик производственных помещений	1
Итого:	11

Все специалисты Центра имеют специальное профильное высшее образование, опыт работы в области образовательной деятельности. Преподавательский состав состоит из специалистов, имеющих большой стаж работы по направлению заявленной программы (дисциплины, предмета). Педагогические работники, реализующие образовательные программы, систематически повышают свой профессиональный уровень по профилю педагогической деятельности и по направлению заявленной программе.

Для подтверждения требований новых правил аккредитации по оказанию услуг по охране труда, руководители, специалисты и преподаватели центра прошли обучение по программам:

- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с



нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда» - 6 человек.

- Обучение по дополнительной образовательной программе повышения квалификации «Внеплановое обучение и проверка знаний требований охраны труда по изменениям и новым нормативным правовым актам» – 5 человек.
- «Использование (применение) средств индивидуальной защиты» - 5 человек.
- «Оказание первой помощи пострадавшим» - 5 человек.
- «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда – 5 человек.
- «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ в организации и оценки профессиональных рисков» - 5 человек
- «Квадро плюс. Справочные правовые систем: Корректируем локальные документы» - 1 человек.

Кадровое обеспечение учебного процесса	Единица измерения	
Штатные работники, в том числе специалисты - 6 чел. Преподаватели -4 чел.	11 чел.	
Численность преподавателей, привлекаемых по договорам за отчетный год (внешние совместители)	18	
Педагогические работники (внутренние совместители)	5	
Образование высшее /доля в %	18/96%	
Педагогические работники, имеющие соответствующую подготовку по преподаваемому предмету/ доля в %	18/100%	

2.4. Оценка материально-технической базы

Учебно-материальная база Центра представляет комплекс материальных и технических средств, включающих учебные кабинеты, оборудованные мультимедийным проектором, персональным компьютером, ученической доской, проекционными экранами, плакатами (оцифрованными и на бумажных носителях), учебно-методическими пособиями, стендами, муляжом-тренажером «ЭЛТЭК», тренажером для отработки навыков безопасной работы на высоте: «Альпинист-2-0» и комплектами средств индивидуальной защиты при работе на высоте.

Помещение Центра соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам, нормам охраны труда работников образовательных учреждений, предъявляемым к образовательным организациям.

Для целей реализации дистанционных форм обучения используются платформы:

- Webinar.ru, МТС ЛИНК (проведение вебинаров, онлайн курсов)



- Обучающе-контролирующие системы: «ОЛИМПОКС:Онлайн», «ОЛИМПОКС:9001», «ОЛИМПОКС:9003» ООО «Термика»
- Школа главного инженера
- АО «Смарта»
- АНО ДПО «Школа безопасности»



Наименование показателя	Количество
Имеющиеся в аренде в т.ч.: учебные классы-3; административно-хозяйственные-4	164.2 кв.м. 91.3 кв.м. 72.9 кв. м.
Интернет/ локальная сеть/ скорость интернета	100 Мб/сек.
Количество компьютеров	9 шт.
Количество серверов: - // ANO- SERV - 9001 - 9003	3 шт.
Количество ноутбуков	5 шт.
Количество компьютеров, имеющих лицензионное программное обеспечение MS Windows	8 шт.
Количество принтеров МФУ	5 шт.
Количество принтеров	2 шт.
Количество цветных принтеров МФУ	2 шт.
Количество проекторов	2 шт.
Телевизоры	3 шт.
Программное обеспечение сервера // ANO- SERV - система электронных документов - операционная система MS Windows - офисные программы MS Office - антивирусная программа	– СЭД – MS Widows 7 – MS Office – ESET NOD 32
Программное обеспечение сервера // 9001 - обучающе-констатирующая система ОЛИМПОКС (локальный-сервис для самоподготовки к экзаменам) - операционная система MS Windows - офисные программы MS Office - антивирусная программа	– ОЛИМПОКС – MS Widows 7 – MS Office – ESET NOD 32
Программное обеспечение сервера // 9003 - ОЛИМПОКС предприятие (онлайн-сервис для самоподготовки к экзаменам) - операционная система MS Windows - офисные программы MS Office - антивирусная программа	– ОЛИМПОКС – MS Widows 7 – MS Office – ESET NOD 32
Системе дистанционного обучения Smarta - онлайн-инструмент, предназначенный для комплексной автоматизации процесса организации и проведения обучения персонала в области охраны труда.	– Система включает в себя электронные курсы, электронные 2D, 3D тренажеры. – В сети «Интернет» по адресу: http://edu.smarta.life/ (Договор N526 Смарт.а.pdf)



Система дистанционного обучения в области безопасности и охраны труда АНО ДПО «Школа безопасности»- Инновационный программный продукт предназначен для решения задач по организации и проведению обучения сотрудников в области охраны труда.	– В сети «Интернет» по адресу: https://edu.kiout.ru/ , адрес личного кабинета АНО ДПО «Новокузнецкий центр ОТиПБ» по партнерской программе http://edu.nrcotpb.ru/ (Договор N2693 Школа безопасности.pdf)
Системе дистанционного обучения Школа главного инженера	В сети «Интернет» адрес личного кабинета АНО ДПО «Новокузнецкий центр ОТиПБ» по партнерской программе https://new.sdo-vot.ru/ (Договор № № 16-11-463 от 16.11.2023г.)
Системе дистанционного обучения Учи.Про	В сети «Интернет» адрес личного кабинета АНО ДПО «Новокузнецкий центр ОТиПБ» по партнерской программе http://nrcotpb.upft.ru/ (Договор №140723/1 от 14.07.2023г.)
Система документооборота	Положение о системе хранения в электронном виде документального фонда
Обеспеченность библиотечно- информационными ресурсами	Обучающие и работники Центра имеют доступ к сети Интернет, обучающе - контролирующей системе ОЛИМП, учебно-методическим комплексам по курсам (в СЭД «Папка «Библиотечный фонд»). Преподаватели обеспечены доступом к системам Медиагруппы «Аktion-МЦФЭР»: многофункциональной справочно – информационной системе «Охрана труда», «Образование», журналы по охране труда.
Пункты питания в здании Центра	2 пункта (Буфет. Кафе)

2.5.Финансово-хозяйственная деятельность

Финансово-хозяйственная деятельность в Центре осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства и Устава. Отчет о расходовании финансовых средств и об использовании иного имущества публикуется на сайте Минюста России (minjust.ru).



3. Общие выводы

1. Результаты самообследования показывают, что организационно-правовое обеспечение деятельности Центра соответствует законодательству Российской Федерации, образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии, структура и организация управления обеспечивают решение задач качественного образования.

2. Потенциал Центра по всем рассмотренным показателям отвечает предъявленным требованиям.

3. Кадровый состав обеспечивает учебный процесс по всем реализуемым образовательным программам.

4. Материально-техническая база достаточна для обеспечения реализуемых образовательных программ.

5. Образовательный процесс в Центре находится в состоянии функционирования и планомерного развития.

6. Значительное внимание уделяется материально-техническому и учебно-методическому обеспечению образовательного процесса.

7. Формируется электронная информационно-образовательная среда, обеспечивающая единство педагогических и организационных требований к образовательному процессу.

8. Система дистанционного обучения позволяет организовать образовательный процесс в соответствии с требованиями российского законодательства и потребностями рынка образовательных услуг.

9. Отчет о результатах самообследования, показатели деятельности размещены на официальном сайте в информационно-консультационной сети «Интернет».

4. Задачи, направления, требующие дальнейшего развития и совершенствования:

1. Увеличить число обучаемых за счет реализации дополнительных программ обучения.

2. Увеличить штат преподавателей по обучению вопросам охраны труда, пожарной безопасности, теплотехники.

3. Продолжать совершенствовать и развивать учебно-методическую и информационную базу образовательной деятельности, разрабатывать и приобретать методические пособия и презентации.

4. Разработать новые учебные программы подготовки/переподготовки рабочих по профессиям:

— Аппаратчик воздуходеления

— Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию