

**План финансово-хозяйственной деятельности автономной некоммерческой
организации дополнительного профессионального образования
«Новокузнецкий региональный центр охраны труда и промышленной
безопасности» (АНО ДПО «Новокузнецкий региональный центр ОТИПБ»)
на 2025 год**

1. Введение

План финансово-хозяйственной деятельности АНО ДПО «Новокузнецкий региональный центр ОТИПБ» (далее – Организация) на 2025 год является основанием для осуществления финансовой деятельности.

Порядок составления плана финансово-хозяйственной деятельности соответствует требованиям Министерства финансов РФ (Приказ №81н от 28.07.2013 г.).

Требования к составлению плана финансово-хозяйственной деятельностью, утверждению и размещению в свободном доступе, согласно подпункту 6 пункта 3.3 статьи 32 Федерального закона от 12 января 1996 г. N 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» и подзаконным нормативным актам, в обязательном порядке реализуются только (муниципальными) образовательными организациями.

КонсультантПлюс: примечание

Действие пп. 6 п. 3.3 ст. 32 приостановлено до 01.01.2025 в части обязанности по размещению информации в сети "Интернет" (ФЗ от 14.07.2022 N 326-ФЗ).

АНО ДПО «Новокузнецкий региональный центр ОТИПБ» не является получателем субсидий на повышение государственного (муниципального) задания, целевых субсидий, а также бюджетных инвестиций. Денежные средства поступают от оказания платных образовательных услуг и расходуются, согласно уставным целям. В связи с этим, все финансовые показатели в плане финансово-хозяйственной деятельности отражаются по деятельности от оказания услуг, в соответствии с Уставом.

2. Сведения об Организации

Основной целью деятельности Организации является оказание образовательных услуг в процессе освоения образовательных программ дополнительного профессионального образования (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), направленного на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Предметом деятельности Организации является создание условий для организации и осуществления образовательной деятельности в соответствии с нормами, регулирующими образовательные отношения при реализации программ дополнительного профессионального образования.

Для реализации поставленной цели Организация осуществляет следующие виды деятельности:

- Основным видом деятельности Организации является образовательная
- деятельность (в том числе с применением электронного обучения (e-learning), дистанционных образовательных технологий) по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Дополнительными видами деятельности Организации являются:

- подготовка и издание учебно-методических пособий, программ, каталогов, презентаций и др. видов печатной и электронной продукции, используемой в процессе обучения в Организации;
- организация и проведение семинаров, вебинаров, конференций, круглых столов и т. п.;
- создание и эксплуатация банков информационных ресурсов, программного обеспечения, информационных систем, содействие их наиболее полному и успешному использованию в практике.

Право Организации осуществлять деятельность, на занятие которой необходимо получение лицензии, возникает с момента её получения.

Организация может осуществлять деятельность, приносящую доход, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых она создана и соответствует указанным целям. А именно Организация вправе: оказывать платные образовательные услуги, распространять литературу, используемую в процессе обучения. Доход от оказания платных услуг используется Организацией в соответствии с уставными целями деятельности.

Организация вправе оказывать образовательные услуги (относящиеся к основной деятельности) за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Перечень, порядок и условия оказания платных образовательных услуг регулируются локальным нормативным актом Организации.